

**Országos Közszolgálati Érdekegyeztető  
Tanács  
(OKÉT)  
Munkavállalói Oldal (MVO)**

**Telefon: 413-1604  
Telefax: 413-1605  
E-mail: [szef@szef.hu](mailto:szef@szef.hu)  
1068 Budapest,  
Városligeti fasor 10.**

## **JAVASLAT**

A minimális bértarifa rendszer kiegészítésére és a 2018 évi minimális tarifák összegére

### **I.**

Jelenleg a magyarországi munkavállalók számára 2 minimális bértarifa létezik.

- 1.) Minimálbér** = a legkisebb munkabér összege, amelyhez nem kapcsolódnak kvalifikációs kötelezettségek.
- 2.) Szakmunkás bérminimum** = az az összeg, amely a középfokú végzettséget, képzettséget igénylő munkakört betöltők számára kötelező.

Az **OKÉT MVO javasolja**, hogy a Kormány és a szociális partnerek létesítsenek egy új minimális bértarifát:

### **3.) DIPLOMÁS BÉRMINIMUM**

A diplomás bérminimum az az összeg, amely a felsőfokú végzettséget, szakképesítést igénylő munkakört betöltők számára lenne kötelező.

### **Indoklás:**

Az elmúlt évtizedekben kialakult bérezési gyakorlat elkerülhetetlenné tette az eredetileg egyösszegű minimál tarifa differenciálását.

**2006-tól** a szociális partnerek kezdeményezésére **a kormány a minimálbér mellett létrehozta** a középfokú szakképesítéshez, végzettséghez igazodó legkisebb kötelező munkabér összegét a **szakmunkás bérminimumot**.

Több mint egy évtizede ennek a két minimál tarifának az emelése (az évenkénti béralkuk alapján) alapvetően meghatározta a bérpolitikát.

A munkaerő-piaci feszültségek kezelése érdekében az elmúlt időszakban a minimál tarfiák nagymértékben növekedtek, de a kvalifikáltabb munkaerő bérfeljesztése – a közszolgálati bértáblák bértételeinek befagyasztása miatt - ezt nem követette.

*(Kírvó példa erre a közalkalmazotti bérrendszer „J” fizetési osztálya, amelybe a besorolás feltétele az akadémiai doktori cím. A Kjt. illetményrendszere több mint 9 /kilenc/ éve változatlan, így fordulhat elő, hogy a kezdő szakmunkás és az akadémiai doktor – a szabályok szerint –ma ugyanolyan összegű illetményre jogosult.)*

A javaslat azt a tényt is figyelembe veszi, hogy az elmúlt években, a közsférában a központosított bérmeghatározás rendszerében a helyi béralku nem – vagy csak igen korlátozottan – érvényesül.

Az általunk javasolt „**Diplomás Bérminimum**” nem a diplomát (a „papírt”) nem a végzettséget önmagában díjazza, hanem annak a **munkakörnek a minimális bértételét** jelenti, amelyhez felsőfokú végzettség szükséges.

**Összege** a mindenkori szakmunkás bérminimumhoz képest legalább **30%-kal** magasabb mértékű lenne.

**Az új minimál tarifa bevezetéséhez kapcsolódó (várható) kedvező hatások:**

- megoldhatóvá válna az, hogy a bérezések – legalább a minimum szinten – a munkakörhöz előírt kvalifikációnak megfelelően differenciálódnának.
- egy ilyen lépés elismerné a felsőfokú végzettség és képességek megszerzéséhez befektetett többletmunkát és azt a kétségtelen tényt, hogy ezekben a munkakörökben az értéktermelés hatékonysága is felette van az átlagos teljesítménynek,
- jelentősen csökkentené a bértorlódást, amelyet a minimál tarifák emelése okoz a magasabb kereseti sávokban,
- segítené abban, hogy csökkenjenek a területi bérkülönbségek és a munkaerő piaci feszültségek,

## II.

**Az OKÉT MVO – a 2017 évi bérfolyamatok és munkaerőpiaci tapasztalatok alapján - a következőket indítványozza:**

2018. január 1-től Magyarországon a minimális bértarifa 3 lépcsős legyen az alábbiak szerint:

- 1.) **MINIMÁBLÉR** (alapvető funkciója az, hogy a minimális életfeltételekhez szükséges jövedelmet biztosítsa.)  
**2018. január 1-től:145.000,-Ft legyen.**  
(A jelenleg hatályos megállapodás ezt az összeget 138.000,-Ft állapítja meg. Az általunk javasolt összeg a 2017 évi minimálbérhez képest 13.7 % magasabb.)
- 2.) **SZAKMUNKÁS BÉRMINIMUM:** (alapvető funkciója a legalább középfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakörben dolgozók legkisebb munkabérének garantálása)  
**2018. január 1-től :188.500,-Ft legyen.**  
(A jelenleg hatályos megállapodás ezt az összeget 180.500,- Ft állapítja meg. Az általunk javasolt összeg 30%-kal magasabb, mint az általunk javasolt minimálbér)
- 3.) **DIPLOMÁS BÉRMINIMUM:** (jelenleg nincs szabályozva)  
**2018. január 1-től: 245.000,-Ft legyen.**

Alapvető funkciója **a felsőfokú végzettséghez kötött munkakörökben végzett munkáért** járó legkisebb munkabér garantálása. Összege **30 %-kal** magasabb, mint az általunk javasolt szakmunkás bérminimum.

A rendszer további működtetését automatizmusok garantálják. A minimálbérre irányuló sikeres bértárgyalások eredményét az arányok garantált fenntartásával érvényesítik az egész bérrendszerben; mert ezek minimumösszegek, teljesen szabadon tartják a munkapiaci folyamatokat. A bérintézkedések fedezetét az állami és az önkormányzati költségvetési szerveknél a központi költségvetés biztosítja. Mindez természetesen hatással kell, legyen a jelenleg hatályos közszolgálati illetményrendszerek (illetménytáblák) - a besorolásokhoz igazodó - bértételeire, és a közfoglalkoztatottak bérére is.

Budapest, 2017.október 04.

OKÉT Munkavállalói Oldal nevében:

Fehér József  
Ügyvivő